

Afscheid van 4 bestuursleden op 23 november 2011: Ben Franssen, Manon Velde, Gerard Hendriks en Wilbert Hikspoors

Bij afscheid hoort een bedankje, voor jarenlange inzet.

Was dat te lang, 10 à 12 jr. in een bestuur?

Misschien wel; zeker binnen een staande organisatie, met een goed draaiend bestuur of RvT. Maar ik denk dat het voor OOG waardevol is geweest dat enkele mensen langdurig betrokken zijn bij 'het groot worden'. Dat geldt voor de directie - Eugène en Kees - , maar zeker voor bestuursleden. Deze bestuursleden hebben alle ontwikkelingen meegemaakt: van 'uitvoerend bestuur' naar 'diverse fasen van bestuur op afstand' tot nu: instelling RAAD van TOEZICHT.

Het is mooi te constateren: 'dat hebben zij met veel wijsheid en uithoudingsvermogen voor OOG gedaan.' Het is te vergelijken met de ontwikkeling van een kind. Het kind doorloopt allerlei fasen die een ander appèl doen op opvoedersgedrag.

- * In de baby- en peuterfase moet een 'veilige hechting' tot stand komen; een duurzame affectieve relatie tussen kind en opvoeder. Vanuit die hechting leren kinderen omgaan met stress, relaties aangaan etc.

Wat doet de opvoeder?: nabijheid, verzorging, bescherming, veiligheid.

Na de geboorte van OOG was er veel behoefte aan het inrichten van de organisatie, mensen op de juiste plek zetten.

Wat vraagt dat van het bestuur?: heel veel ondersteuning van directie, aanstellingen tekenen, overleg over huisvesting met gemeenten etc.

- * In de latentie-fase (6-12 jr.) is er relatieve rust, de invloed van de omgeving wordt belangrijk; school; sport.

De opvoeder kan een stapje terug doen, nabijheid wordt minder.

Het OOG-bestuur blijft erg betrokken maar probeert steeds meer te vertrouwen op aangeleverde informatie en oriënteert zich op de omgeving: hoe staan we in de regio (Boekel, Oss), hoe zien de voorwaarden er uit? (financiën)

- * In de adolescentie (puberteit, jong volwassenheid) leert het kind op eigen benen staan, door zich los te maken van ouders en een eigen identiteit te ontwikkelen, zelf verantwoordelijk te worden.

De opvoeder kijkt mee, coacht, spiegelt, stuurt bij waar nodig en geeft veel vertrouwen (fase van verantwoorde risico's).

OOG realiseert 'governance'; scheiding sturen – controleren. De voorwaarden zijn in ontwikkeling, in gang gezet, het traject kwaliteitsverbetering op scholen, op het stafbureau en het installeren van een College van Bestuur.

Het OOG Bestuur is een RvT en heeft een toezichtkader en denkt mee, klankbordt met de bestuurder.

- * De continuïteit van dit bestuur en algemene directie heeft OOG mede gevormd, 'smoel' gegeven. Er komen geen reactieve hechtingsproblemen, OOG gaat sterk op weg naar een nieuwe levensfase, volwassenheid.

Daar wil ik jullie voor bedanken; ook voor de samenwerking en het vertrouwen in mij. Wij hebben geprobeerd de ontwikkeling van OOG te begeleiden. Met veel gezond verstand en een open communicatie. Dat gaf ruimte om complementair aan elkaar te zijn. Dit laatste geldt ook voor Eugène, Kees en Anja; 'we hebben elkaar altijd willen verstaan'.

Wilbert:

Bedankt voor je inbreng. Je kwam in een fase van zwaar weer en jij had het belang direct in de gaten. Jouw kritische opstelling en vraag naar resultaatgerichte afspraken hebben OOG verder geholpen. De focus op gedrag van directieleden, was waardevol.

Gerard:

Ik doe je tekort door jouw rol als 'nestor' te typeren, maar jouw wijsheid was belangrijk.

- Van afstand maatschappelijke ontwikkelingen duiden, m.n. de betekenis hiervan voor OOG.
- Het belang van statuten, de consistentie en de verantwoordingsfunctie.
- Aandacht voor de menselijke kant van veranderingsprocessen, m.n. voor directieleden.

Bedankt.

Manon:

Jij zat meestal naast mij. Aan jouw handen en het bladeren in de papieren kon ik zien, wanneer wij als bestuur niet voldoende op afstand bleven, té detailgericht waren of op de verkeerde stoel zaten (van Kees en Eugène). Je gaf de directie veel vertrouwen maar was er altijd voor concrete ondersteuning als dat nodig was.

Jouw expertise is financiën, maar jouw feedback op het proces was positief.

Wilma, Wim, Wouter wil ik natuurlijk ook bedanken voor de samenwerking en voor jullie inzet in de toekomst. Ik heb er alle vertrouwen in, met déze scholen, directies, bestuur en RvT weet ik zeker dat de juiste mensen met de goede dingen bezig zijn.

Veel geluk.

Ben Franssen